



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0556
Číslo materiálu	VY_32_INOVACE_DR_STR_10
Název školy	Střední průmyslová škola a Vyšší odborná škola Příbram, Hrabáková 271. Příbram II
Autor	Ing. Jaroslav Dražan
Tématická oblast	BOZP 6 – účast a povinnost zaměstnance
Ročník	čtvrtý
Datum tvorby	září 2012
Anotace	Tento materiál slouží k doplnění chybějící kapitoly Bezpečnosti práce a seznamuje žáky s povinnostmi zaměstnanců ve výrobním procesu.

BOZP

účast a povinnost zaměstnance

BOZP- základní úkoly

účasť a povinnosť zamestnanca

- Zamestnanec pri svojej pracovnej činnosti vykonáva príkazy zamestnávateľa, kde je vystaven rizikám , ktoré môžu ovplyvniť (trvale poškodiť) jeho zdravotný stav, alebo prívodiť pracovný úraz

BOZP - účast a povinnost zaměstnance

- Zaměstnanec vykonává činnost podle uzavřené pracovní smlouvy
- Řídí se hlavně ZP Hlavou II.,
 Z obou dokumentů vyplývají zaměstnanci:
 - povinnosti
 - práva

BOZP - povinnost zaměstnance

- 1) Účastnit se všech školení zajišťovaných zaměstnavatelem, zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- 2) Podrobit se preventivním prohlídkám, vyšetřením nebo očkováním na vyzvání zaměstnavatele u lékaře, kterého si k výkonu závodní preventivní péče zvolí sám zaměstnavatel.

BOZP - povinnost zaměstnance

- 3) Dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele

BOZP - povinnost zaměstnance

- 4) Nepožívat alkoholické nápoje a jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele (v pracovní době i mimo tato pracoviště), nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci.

BOZP - povinnost zaměstnance

- 5) Dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, OOPP a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu.
- 6) Oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci.

BOZP - povinnost zaměstnance

- 7) Bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz (pokud to zdravotní stav dovolí) a pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem a spolupracovat při objasňování příčin pracovního úrazu.

BOZP - povinnost zaměstnance

- 8) Podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího písemně určeného zaměstnavatelem nebo kontrolního orgánu zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

BOZP — práva zaměstnance

- 1) Zaměstnanec má právo a povinnost podílet se na vytváření bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, a to zejména uplatňováním stanovených a zaměstnavatelem přijatých opatření a svou účastí na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

BOZP – práva zaměstnance

- 2) Zaměstnanec má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením. Informace musí být pro zaměstnance srozumitelná.

BOZP – práva zaměstnance

- 3) Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, u které má odůvodněné obavy, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob. Takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance.

Legislativa

**Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění
pozdějších předpisů
a další předpisy již citované**

použité zdroje

- studium a zkušenosti autora
- <http://www.obezpecnostiprace.cz>